UITVOERINGSRAPPORTAGE VERBETERTRAJECT SDKK

Nr.: **13**
Periode: **1 juli 2014 t/m 31 september 2014**
Opgeleverd: **6 oktober 2014**

Aan: Minister van Justitie Curaçao
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (NL)
Minister van Veiligheid en Justitie (NL)



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum
7e Uitvoeringsrapportage	Januari - maart 2013	15 april 2013
8e Uitvoeringsrapportage	April - juni 2013	15 juli 2013
9e Uitvoeringsrapportage	Juli - september 2013	15 oktober 2013
10e Uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2013	15 januari 2014
11e Uitvoeringsrapportage	Januari-maart 2014	11 april 2014
12e Uitvoeringsrapportage	April-juni 2014	15 juli 2014
13e Uitvoeringsrapportage	Juli- september 2014	15 oktober 2014

1. INLEIDING

Deze 13e uitvoeringsrapportage is, zoals het er thans naar uitziet, de laatste rapportage die tot stand is gekomen onder verantwoordelijkheid van het projectteam en het directieteam van het SDKK. Immers, per eind december 2014 zal er een einde komen aan de DJI-ondersteuning in het projectteam en zal de verantwoordelijkheid voor verdere uitvoering van het Plan van Aanpak, volledig worden overgedragen aan het directieteam SDKK.

De thans voorliggende rapportage, over de periode juli t/m september 2014, is beknopt van opzet en ziet op de deelprojecten welke nog in uitvoering zijn of dienen te komen. Wel is, in bijlage 1, een totaaloverzicht van alle projecten, over alle periodes, opgenomen opdat het overzicht blijft bestaan.

De afgelopen rapportageperiode kende een enorme inzet op verschillende deelprojecten. Daarbij werd intensief samengewerkt tussen projectteam en directieteam SDKK.
Een **negental deelprojecten** werden al in eerdere rapportageperioden **overgedragen** aan het directieteam van de SDKK. Het betreft deelprojecten welke in de staande organisatie doorlopend dienen te worden geborgd. In overleg tussen het directieteam SDKK en het projectteam is afgesproken dat over deze negen deelprojecten ook deze periode zal worden gerapporteerd door het directieteam SDKK waarna die rapportage integraal is opgenomen in deze voortgangsrapportage. Overigens wordt voor de realisatie van deze negen deelprojecten samengewerkt tussen directie- en projectteam.

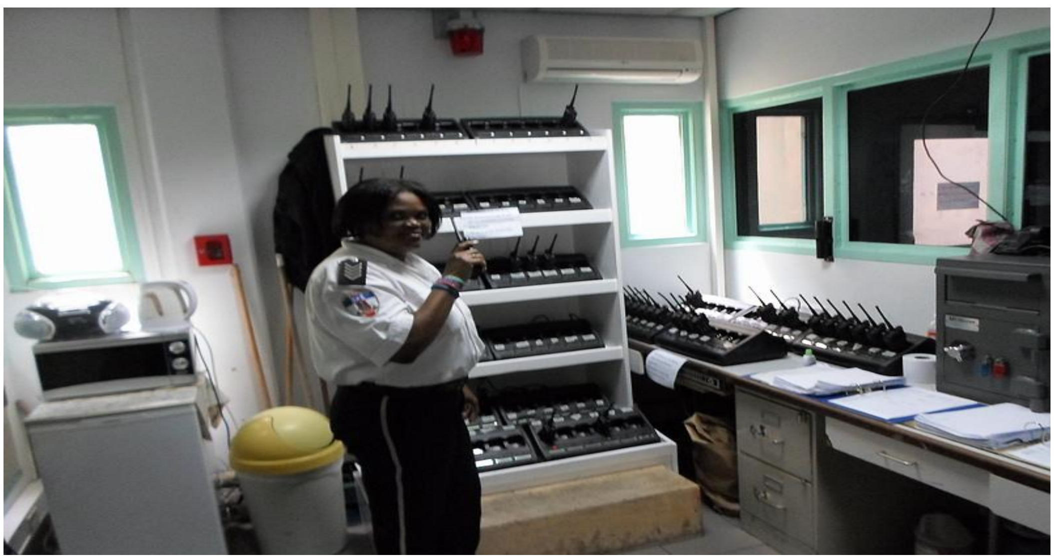


In de afgelopen rapportageperiode werd nog altijd veel aandacht besteed aan de **renovatie van de strafcel-afdeling** (zie afbeelding). De negen cellen op de begane grond zijn gereed en kunnen in gebruik worden genomen. Ook de cellen op de bovenste verdieping zijn feitelijk gereed. Nooduitgangen zijn inmiddels gerealiseerd. Omdat er nog luchtkooien dienden te worden aangebracht en tevens de daken dienden te worden gerenoveerd, diende de planning te worden bijgesteld. Zoals het er thans naar uitziet zal de gehele afdeling op korte termijn in gebruik genomen kunnen worden.

De bouw van een nieuw **kantoorgebouw voor de Geestelijke Verzorging** is voorspoedig verlopen en het gebouw is inmiddels dan ook volledig opgeleverd.



Het terrein dat voert naar de zogenaamde vreemdelingenbarakken werd schoongemaakt; allerhande gebouwen en materialen werden verwijderd en het terrein werd geegaliseerd. Een **geasfalteerde toegangsweg** werd inmiddels aangelegd.



Het **portofoon c.q. alarmsysteem** voor medewerkers werd volledig geimplementeerd en is recentelijk volledig opgeleverd.

Het **sleutelplan** is inmiddels volledig in uitvoering gekomen. In de laatste week van september werden al verschillende sloten verkregen uit Nederland en werd verdere planvorming ontwikkeld.



Er werd een enorme slag gemaakt door het **Waterproject (reparatie en vervanging van sanitair door de gehele inrichting)** in eigen beheer te gaan uitvoeren. Het projectteam zag kans de benodigde onderdelen te verkrijgen waarna een lokale loodgieter werd ingezet om, cel voor cel, het sanitair werkend te maken. Dat heeft ertoe geleid dat de beschikbare celcapaciteit snel oploopt, dit tot tevredenheid van het Openbaar Ministerie.



Het projectteam heeft uitvoerig ondersteund bij de zogenaamde **bolitacellen** die zich bevinden op het complex te **Rio Canario** van het Korps Politie Curacao.
Naast het feit dat er volledige renovatie van dit cellencomplex gaat plaatsvinden, diende er een noodvoorzieni ng voor bolletjesslikkers gerealiseerd te worden. In samenwerking met verschillende betrokken partijen slaagde het projectteam erin een viertal cellen te realiseren waar bolitaslikkers kunnen worden gehecht en waar bolita's kunnen worden gespoeld. De mogelijkheid om op het vliegveld Hato daadwerkelijk bolitaslikkers aan te houden is daardoor aanmerkelijk toegenomen.

Een aantal SDKK medewerkers werd, in het kader van een 'train-de-trainer" opzet opgeleid tot **penitentiair inrichtingswerker**. Het directieteam SDKK zal dienen te zorgen voor daadwerkelijke opleiding tot penitentiair inrichtingswerker voor een grotere groep medewerkers.
Er is recentelijk in samenwerking met de trainersgroep die naar Bonaire is geweest in de vorm van een pilot een eerste training van 6 weken georganiseerd voor een groep van 12 medewerkers. Deze training is vorige week op een succesvolle wijze afgerond.
Op basis van een evaluatie zal binnenkort het vervolgtraject worden bepaald.

Voor wat betreft de **opleiding tot beveiligingsmedewerker** werd alsnog besloten, op basis van kosten, om in zee te gaan met het ORV. Binnen 9 maanden, te rekenen vanaf 1 oktober 2014, zullen zo ongeveer 170 beveiligingsmedewerkers volledig zijn opgeleid.

Om de invoer van allerhande contrabande verder te kunnen ontmoedigen, werd onderzoek gedaan naar de werking van zogenaamde '**bodyscanners**'. Uiteindelijk werd gekozen voor een systeem waarbij geen sprake is van enige straling, maar waarbij door temperatuurverschillen voorwerpen en goederen die medewerkers en bezoekers van het SDKK op hun lichaam dragen, kunnen worden herkend. De opdracht tot installatie van dit

systeem is inmiddels verstrekt en op korte termijn zullen bij beide ingangen van het toegangsgebouw scanners in werking zijn. Daarbij is het van groot belang op te merken dat er hier weliswaar sprake is van installatie van zeer geavanceerde apparatuur, maar dat correcte werking immer afhankelijk zal zijn van de medewerkers die daartoe binnen de organisatie verantwoordelijk zullen moeten worden gemaakt. Dit geldt evenzeer voor de eventuele installatie van '**telephone jammers**' waarmee ongewenst mobiel telefoonverkeer binnen het SDKK kan worden voorkomen. Op dit moment is opdracht gegeven onderzoek te doen naar technische mogelijkheden daartoe.

Er werden 22 **detectiepoorten** aangeschaft die eind september arriveerden op Curacao. Het directieteam is verzocht om aan te geven op welke plaatsen men de poorten gerealiseerd wil zien. Daarnaast is hen door het projectteam verzocht te zorgen voor instructies en procedures. Wanneer op beide verzoeken zal zijn gereageerd wordt overgegaan tot installatie van de detectiepoorten.

De **werving van sleutelfunctionarissen** die nodig zijn om te komen tot een volledig directieteam binnen het SDKK, is op de benoeming van een Hoofd Veiligheid na, afgerond. De benoeming van functionarissen als een Hoofd HRM, Hoofd Bedrijfsvoering, Hoofd Facilitaire Zaken e.a. blijkt in de praktijk inmiddels vrucht af te werpen.

Het **verzuimprotocol** is in overleg en met inbreng van de vakbonden gerealiseerd.

1.1 Personele bezetting

Ook in de afgelopen rapportageperiode lag de dagelijkse leiding van het SDKK in handen van de Algemeen Directeur en zijn directieteam. Nog altijd zien zij zich gesteld voor een problematische organisatorische opgave. Ook deze rapportageperiode was er frequent sprake van doelmatige afstemming, daar waar het gaat om het 'going concern' en de uitvoering van het plan van aanpak, tussen het directieteam en het projectteam.

1.2 Financiële randvoorwaarden

Alle middelen vanuit Nederland die bij Usona waren ondergebracht zijn in de afgelopen perioden verplicht. Inmiddels is de beheerovereenkomst tussen het Land en Usona, die dan de storting van de eigen bijdrage van het Land Curaçao over de periode vanaf 2012 mogelijk maakt, ondertekend. De stortingen over in ieder geval 2012 en 2013, waardoor de uitvoering van de projecten doorgang kan vinden, dienen nog plaats te vinden door het Ministerie van Financien.

2. 'MASTER PROJECT PvA SDKK 2012-2015: DEELPROJECTEN OVER 3 BELEIDSTERREINEN'

Over de voortgang van de systematiek van het Master project, wordt als volgt gerapporteerd:

- ***Het uitvoeringsschema /de planning***
  Met betrekking tot de planning van deelprojecten die in uitvoering zijn of nog in uitvoering dienen te komen wordt verwezen naar de bijgestelde planning van januari 2014. Het feit dat deelprojecten, ook na 2015, nog zullen doorlopen (met name daar waar het gaat om opleidingen) heeft geleid tot het verzoek van de Minister van Justitie Curaçao aan zijn Nederlandse collegae om de, in 2010 opgelegde, Algemene Maatregel

van Rijksbestuur met twee jaar te verlengen tot eind 2016. Daarnaast deed hij het verzoek om, gedurende de genoemde periode, verdere ondersteuning door DJI medewerkers een feit te laten worden. Omtrent dat verzoek is nog steeds geen besluit genomen.

- ***De uitvoering***

  Projectteam: Ondersteuning vanuit Nederland bestaat momenteel nog steeds uit de heren Golstein (projectleider) en Bulters (coachende- en ondersteunende rol) op met name het gebied van beveiliging en facilitaire zaken. Samen met de Beleidsdirecteur a.i. bij het Ministerie van Justitie, mede in haar rol van projectgemachtigde en -secretaris, vormen zij het Projectteam.

  Deze ondersteuning zal eindigen per 31 december 2014, zoals eerder tussen Curaçao en Nederland overeengekomen. Feit is wel dat de uitvoering van het totale Plan van Aanpak in elk geval meer tijd zal gaan kosten (zie de bijgestelde planning).

  Managementteam SDKK: Projecten die in de lijn uitgevoerd dienen te worden zijn overgedragen aan het Managementteam van de SDKK. Het Managementteam functioneert, voor wat betreft de uitvoering van het Plan van Aanpak, onder regie van de wnd. Sector Directeur Justitiële Inrichtingen, Executie en Resocialisatie (JER).

- ***De voortgangsbewaking: Voortgangscommissie en Usona***

  De Voortgangscommissie heeft telkens aangegeven om de continuïteit in de uitvoering bij Usona in de beheerovereenkomst te borgen. Dit is gebeurd. Bij de Projectleiding en het Ministerie heerst er echter een grote zorg voor wat betreft de daadwerkelijke uitvoering in deze door Usona. Ook na het ondertekenen van de beheerovereenkomst is er hierin, ondanks toezeggingen van verbetering, geen verbetering opgetreden.

- ***De financiering***

  De middelen waren al veilig gesteld. Thans bestaan er nog altijd hevige twijfels aan de capaciteit van Usona om een vlotte uitvoering en beheer van de middelen te garanderen.

3. BIJGEWERKTE EN REALISTISCHE PLANNING PER JANUARI 2014

Nr.	Deelprojecten (Beschikbare Usona middelen 2013)	Planning januari 2014
43	Communicatiesysteem (1.5.3.)	Gerealiseerd
31	Veiligheid: onderdeel Training en materialen BHV (1.2.2.)	Gerealiseerd
9	Aanbrengen roosters (2.2.4.)	Gerealiseerd
14	Opknappen strafcellen inclusief uitbreiding 'bijbehorende recreatieruimte' (2.2.1.)	1 mei 2014
15	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen folie, deuren en ventilatoren (1.4.1.)	Gerealiseerd
16	Inrichting werkplaatsen: - inzet Feffik, - aanschaf/transportkosten (1.2.2.3.)	Gerealiseerd
20	Waterproject deel 1: Sanitair Blok 1 (2.2.2.)	Mei 2014
40	Roostersysteem (3.2)	Gerealiseerd
22	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging (2.2.7.)	Gerealiseerd
44	Slopen, opruimen en egaliseren terrein (2.2.7.)	Gerealiseerd4
28	Samenvoeging kantoren shift commanders (2.2.8.)	Juli 2014
24	Vervangen dak bezoekersruimte inclusief renoveren van de inrichting van bezoekers- en advocatenruimtes en elektrakast (2.2.7.)	Augustus 2014
45	Duurzaam verbeteren dakconstructies (2.2.9.)	November 2014
29/30	Opleidingen/Functieboek 2009: traject 'wegwerken Achterstand Personeelsadministratie (3.3.)	Gerealiseerd
26	Vreemdelingenbarak: omheining	Gerealiseerd
Nr.	**Deelprojecten Bijdrage Land 2012 (storting verwacht eind maart '13)**	**Planning januari 2014**
15/17	Inrichting Toegangscontrolegebouw: onderdelen camera's, perimeter beveiliging, goederenmagazijn, werkplaatsen (1.4.1.)	December 2014
16/3	Inrichting werkplaatsen: onderdeel bouwkundig incl. vrouwenbarak (1.2.2.3.)	Augustus 2014
4	Elektra bekabeling keuken:heropvoeren en uitbreiding inrichting apparatuur (2.2.10.1.)	Augustus 2014
11	Aanpassen voedingssysteem en distributie (2.2.10.2.)	Augustus 2014
41	Interne differentiatie: Gedetineerdenregistratiesysteem (1.2.6.)	December 2014
Nr.	**Deelprojecten Bijdrage Land 2013 (storting verwacht medio 2013)**	**Planning januari 2014**
46	(Bolitaslikkers)cellen Rio Canario (2.2.2.)	December 2015
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.) onderdeel: voorbereiding t/m aanbesteding. 1e fase uitvoering	December 2015
21	Opknappen cellen: vervangen kasten, verven en opbergboxen (2.2.5.)	December 2014
18	Sleutelplan (1.4.12.)	December 2015
25/27	(Voorziening) Detectiepoorten afdelingen (1.5.7.)	Juli 2014
29/30	Opleidingen/Functieboek 2009: 1e fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015
Nr.	**Deelprojecten Bijdrage Land 2014 (storting verwacht 1e kwartaal 2014)**	**Planning januari 2014**
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.):2e fase uitvoering	December 2015
29/30	Opleidingen/Functieboek 2009: 2e fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015 December 2015
Nr.	**Deelprojecten Bijdrage Land 2015 (storting verwacht 1e kwartaal 2015)**	**Planning januari 2014**
29/30	Opleidingen/Functieboek 2009: 3e fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December 2015

4. SAMENWERKING BINNEN DE INRICHTING

Zoals al in eerdere rapportages aangegeven heeft de Minister van Justitie de dagelijkse aansturing van het SDKK bij een nieuw managementteam belegd, waardoor de ondersteuners van de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) hun handen meer vrij kregen om daadwerkelijk te kunnen gaan sturen op de realisatie van de verschillende deelprojecten uit het Plan van Aanpak.

Het wekelijks overleg tussen het MT en het projectteam heeft inmiddels een structureel karakter. Op verzoek wordt het MT van de stand van zaken m.b.t. de uitvoering van deelprojecten op de hoogte gehouden.

Op dit moment is er voldoende begeleiding en ondersteuning bij de uitvoering van de projecten. Er zijn een aantal vaste toezichthouders bouw, en er is inmiddels een Hoofd Facilitaire Zaken die zich vol overgave stort op de uitvoering en de bewaking van de voortgang.

5. PERSONELE ONTWIKKELINGEN

5.1 Personele ontwikkelingen medewerkers gevangenis

Om medewerkers te kunnen opleiden tot penitentiair inrichtingswerker (PIW) is overleg gevoerd met het opleidingsinstituut van de DJI Nederland. Het bleek namelijk niet mogelijk deze opleiding te laten verzorgen door het opleidingsinstituut van de politie op Curaçao, zoals door een eerdere Minister van Justitie was opgedragen. Thans is de gedachte om, in samenwerking met het Nederlandse instituut, lokale trainers op te leiden die deze opleiding op Curaçao kunnen gaan verzorgen. Het grote aantal op te leiden medewerkers (140) en de daarvoor benodigde doorlooptijd alsmede de personele krapte maken dat dit deelproject niet in 2014 kan worden afgerond. Een groep van 5 lokale medewerkers is daartoe, in het kader van de opleiding tot trainer, vanaf mei 2014 op Bonaire opgeleid door het opleidingsinstituut van DJI Nederland. Er is recentelijk in samenwerking met de trainersgroep die naar Bonaire is geweest in de vorm van een pilot een eerste training van 6 weken georganiseerd voor een groep van 12 medewerkers. Deze training is vorige week op een succesvolle wijze afgerond. Op basis van een evaluatie zal binnenkort het vervolgtraject worden bepaald. Verdere uitvoering van deze PIW-opleiding ligt thans in handen van het SDKK-directieteam.

Voor wat betreft de opleiding tot beveiligingsmedewerker werd alsnog besloten, op basis van kosten, om in zee te gaan met het ORV (het opleidingsinstituut politie). Binnen 9 maanden, te rekenen vanaf 1 oktober 2014, zullen zo ongeveer 170 beveiligingsmedewerkers volledig zijn opgeleid.

5.2 Personele ontwikkelingen Ondersteuningsteam

Ondersteuning vanuit Nederland bestaat momenteel uit de heren Golstein en Bulters.
Samen met Mw. Haselhoef-Sint Jago vormen zij het Projectteam. Deze ondersteuning zal eindigen per 31 december 2014, zoals eerder tussen Curaçao en Nederland overeengekomen. Feit is wel dat de uitvoering van het totale Plan van Aanpak in elk geval meer tijd zal gaan kosten.

6. KNELPUNTEN / RISICO'S

6.1 Personele bezetting

Het wervingsbeleid van SDKK is erop gericht de vrijgekomen bestaande functies binnen de organisatie op te vullen. Na de afronding van de werving van sleutelfunctionarissen is thans de **volgende fase van werving gestart**. Het gaat hierbij o.a. om functies zoals senior HRM Medewerkers, applicatiebeheerder, tandarts assistente, magazijnmeester en andere ondersteunende functies die ook hard nodig zijn.

Op 5 september jl. is dhr. Richenel de Leon Martina, directielid belast met de portefeuille beveiliging **met pensioen gegaan**. De driekoppige directie is nu tweekoppig geworden en bestaat uit de heer Floran als directeur en de heer Ricardo als directielid.
Een voorzichtig optimisme is voelbaar. Dit optimisme is hoogstwaarschijnlijk een gevolg van een management team met een positievere visie die daadkrachtig en resultaatgericht te werk willen gaan.

Op verschillende fronten worden de knelpunten aangepakt. Een goed voorbeeld hiervan is de integrale aanpak van de **verzuimproblematiek** waar naast de Afdeling HRM die een centrale rol speelt ook alle Afdelings-,Unithoofden een rapporterende en controlerende taak hebben in het geheel. Daarnaast ondersteunt het Hoofd Kwaliteit bij de procesbewaking.
Overzichten met verzuim van personeel over de laatste drie maanden zijn inmiddels beschikbaar. Voortaan worden per maand verzuimcijfers gepubliceerd.

SMT-overleg vindt eenmaal per maand plaats met de ARBO-arts waar alle unithoofden deelnemen. In samenspraak met de ARBO en dienstgroep is het concept ziekteverzuimprotocol herschreven en op 30 september 2014 is het ziekteverzuimprotocol vastgesteld door de directeur en kan het geïmplementeerd worden. Een algemene order GWC-002/2014 (ziekteverzuimprotocol) en een Communiqué GWC-103/2014 (aanpak frequent kortdurend ziekteverzuim) zijn gepubliceerd zodat ieder personeelslid kennis hiervan heeft kunnen nemen. De documenten worden ook via de afdelingshoofden en publicatieborden bekendgemaakt. Tevens zijn deze beschikbaar bij HRM in het kader van het verbeteren van de dienstverlening. Daarnaast is kortdurend verzuim van personeel als knelpunt geconstateerd . De directie heeft maatregelen aangescherpt door een 1e dag meldingsplicht op te leggen bij herkenbare afwezigheidpatronen. Tevens is een algemene order werktijden getekend.

De **voorbereiding van het functieboek 2009** is in volle gang. Een studiedag werd gehouden op 24 september waarbij alle vakbonden (ABVO, STRAF en SAP) aanwezig waren. Het uitgangspuntdocument “convenant” werd grondig gereviseerd. De aanpassing hiervan heeft al plaatsgevonden en een nieuwe datum is gepland op 9 oktober om de aangepaste versie vast te leggen en te ondertekenen zodat de daadwerkelijke implementatie van het functieboek 2009 kan beginnen.

Het Ministerie van Justitie heeft een landelijk project opgezet “TA BASTA AWOR” (het is genoeg geweest) waar alle illegaliteiten met harde hand wordt tegengegaan. SDKK kampt met een tekort aan cellen vanwege renovaties. Anticiperend hierop heeft SDKK de **renovaties bij de barak mannen** bespoedigd en organisatorische maatregelen getroffen door gedetineerden op blok 7 na de renovatie te verhuizen naar barak mannen zodat alle cellen bij blok 7 gerepareerd kunnen worden. Intentie is om dezelfde aanpak toe te passen bij de blokken 8a en b.

In het kader van bejegening en resocialisatie, en om risico’s binnen het instituut te minimaliseren, heeft de directie regelgeving m.b.t. een **commissie van gedetineerden** vastgesteld. Per afdeling kunnen 3 gedetineerden worden aangewezen c.q. worden gekozen om zitting te nemen in de commissie. Afdelingshoofden begeleiden dit proces van aanwijzing en/of verkiezing. Na 15 oktober 2014 zal men overgaan tot de formele installatie van deze commissie.

Als knelpunt werd ervaren het opleidingsniveau van personeel. In het kader van een integrale versterking van het beveiligingsgebeuren is er de **training Basis Beroep Beveiliging** (BBB) georganiseerd bij Opleidingsinstituut Rechtshandhaving en Veiligheid. Zowel interne beveiligingsmedewerkers van SDKK als externe beveiligingmedewerkers bij Brasami en GOG zullen deelnemen aan dit opleidingstraject. Op 26 september 2014 werd in de kantine van SDKK diploma’s uitgereikt aan de eerste groep deelnemers.

Voor de geplande prijswedstrijd van "Mehorashon" blijkt vooralsnog heel weinig belangstelling te bestaan bij het SDKK personeel. De '**Komishon Mehorashon**' heeft in dit kader intern een fundamentele discussie gevoerd. Uit deze exercitie zijn vooral de volgende punten de revue gepasseerd:

- De achterstand op het gebied van rechtspositie is mogelijk de grootste boosdoener als het gaat om gevoelens van ontevredenheid onder het personeel;
- Het organisatiebreed ontwikkelen van leiderschapscompetenties is een belangrijk aandachtspunt om meer participatie, belangstelling en betrokkenheid te bewerkstelligen;
- Aandacht voor de persoonlijke en geestelijke ontwikkeling van personeel en leidinggevenden zal ongetwijfeld bijdragen aan een positieve en duurzame ontwikkeling van het SDKK;
- Er ontbreken 'Incentives' om het personeel te stimuleren om actiever hun schouder onder de ontwikkeling van de inrichting te zetten.

'Mehorashon' heeft als **voornaamste doelstelling om het personeel zo actief en intensief mogelijk te betrekken bij de integrale en duurzame ontwikkeling van het SDKK**. Het aspect van het actief luisteren in het kader van een open en structureel dialoogproces dient derhalve een bijzonder belangrijke plaats in te nemen in het traject. Dit dialoogproces dient op korte en middellange termijn tot concrete resultaten te leiden. Nieuwe verbindingen dienen te leiden tot nieuwe inzichten, en kansen en concrete initiatieven dienen te ontstaan die de cohesie binnen het SDKK dienen te bevorderen. Dit dialoogproces zal binnenkort worden opgestart.



6.2 Financiële randvoorwaarden

Ondanks de op 1 april dit jaar ondertekende beheerovereenkomst tussen het Land en USona, zijn de overeengekomen bijdrage voor 2012 (ANG 3.481.820) en 2013 (ANG 3.350.775) nog steeds niet door het Ministerie van Financien gestort waardoor stil komen te liggen projecten doorgang kunnen vinden.

De in de beheerovereenkomst afgesproken data voor de stortingen zijn inmiddels overschreden, zonder dat het Land zich aan de overeenkomst heeft gehouden. Inmiddels blijven de gereedgemaakte verplichtingverzoeken ophopen.

6.3 Overige randvoorwaarden

Zoals in eerdere rapportage aangegeven, lijkt de eerder geconstateerde voortvarendheid in de administratieve afhandeling bij USONA minder te zijn geborgd dan eerder was bedacht. Bij tijd en wijle duurt het afgeven van verplichtingen bij USONA te lang, waardoor de kans op verdere vertraging beduidend toeneemt. Dit vormt een risico voor een tijdige uitvoering.
Ook de uitbetalingen van ingediende facturen overschrijden de vastgestelde termijnen, waardoor het voorkomt dat aannemers midden in een project het werk stil leggen.

7. VOORTGANG UITVOERING PROJECTEN 1 JULI - 31 SEPTEMBER 2014:

7.1 Randvoorwaarden

Voor de randvoorwaarden wordt verwezen naar Punt 6: ‘Knelpunten/Risico’s’.

7.2 Voortgang projecten

In Bijlage 1 wordt de voortgang van twee categorieën projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK beknopt beschreven. Het gaat enerzijds om de deelprojecten die buiten het Masterproject vallen en anderzijds om de deelprojecten die conform de prioritering uitgevoerd dienen te worden.

Het Projectteam (PT) heeft zich, de afgelopen rapportageperiode, in samenwerking met het MT SDKK, met projecten die buiten het Masterplan vallen beziggehouden. Immers, de Minister van Justitie Curaçao heeft een nieuw MT geïnstalleerd binnen het SDKK, waardoor de bemoeienis van het ondersteuningsteam bij het 'going concern' weliswaar sterk is afgenomen edoch wel wordt er samengewerkt. Anderzijds wordt in deze bijlage beknopt beschreven welke activiteiten hebben plaatsgevonden tijdens de rapportageperiode.
Met betrekking tot deze projecten kan geconstateerd worden dat in vergelijking met de vorige Uitvoeringsrapportage wederom beduidende voortgang is geboekt.

Ook hierbij geldt dat over de gerealiseerde deelprojecten) in de volgende uitvoeringsrapportages niet meer zal worden gerapporteerd.

7.3 Bijlagen

De twee in de bijlagen bijgesloten overzichten betreffen allereerst het beknopte **statusoverzicht** van de verschillende projecten per 31 september 2014 en Bijlage 2 laat vervolgens op **detailniveau** zien wat er in de afgelopen periode op projectniveau is uitgevoerd.

Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak

13e Uitvoeringsrapportage (periode 01 juli - 31 september 2014):

		Uitvoering gereed (Steldatum 06 oktober 2014)	Status uitvoering:	USONA/ Land Curaçao
1)	**Onderhoudsplan**	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	Landsbegroting
2)	**Onderhoudsplan onkruid en gewassen**	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	USONA
3)	**Elektra bekabeling vrouwenbarak**	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
4)	**Elektra bekabeling keuken**	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
5)	**Besturing noodstroom aggregaat**	--	Gerealiseerd	USONA
6)	**Planning aanleg intercom - antenne systeem**	--	Gerealiseerd	USONA
7)	**Brandmeldcentrale**	--	Gerealiseerd	USONA
8)	**Kanteldeuren**	--	Gerealiseerd	USONA
9)	**Roosters en louvres**	--	Gerealiseerd	USONA
10)	**Verbetering camera observatie**	--	Gerealiseerd	USONA
11)	**Aanpassen voedingssysteem en distributie**	Augustus 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
12)	**Ongediertebestrijding**	--	Doorlopend	Landsbegroting
13)	**Poorten / hekken**	--	Gerealiseerd	USONA
14)	**Opknappen strafcellen**	Mei 2014	In uitvoering	USONA
15)	**Inrichting toegangscontrolegebouw**	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
16)	**Inrichting werkplaatsen**	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
17)	**Inrichting magazijn**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
18)	**Sleutelplan**	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
19)	**Waterproject deel 2 sanitair vervangen**	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
20)	**Waterproject deel 1**	Mei 2014	In uitvoering	Landsbegroting
21)	**Opknappen cellen**	December 2014	In uitvoering	USONA
22)	**Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging**	Juli 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting

		Uitvoering gereed (Steldatum 06 oktober 2014)	Status uitvoering:	USONA/ Land Curaçao
23)	**Kantoren afdelingshoofden**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	**Vervangen dak bezoekersruimte**	Augustus 2014	In uitvoering	Landsbegroting
25)	**Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)**	Juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting
26)	**Vreemdelingenbarak**	--	Gerealiseerd	USONA
27)	**Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)**	Juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting
28)	**Kantoor shiftcommander**	Juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting
29)	**Opleidingen**	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
30)	**Functieboek 2009**	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
31)	**Veiligheid**	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	**Nieuwe leiding**	Juni 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
33)	**Integriteit en Invoeren gedragscode**	Mei 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
34)	**Twinning**	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
35)	**Communicatie en betrokkenheid**	Mei 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
36)	**Gedetineerdenzorg / bejegening**	Juli 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
37)	**Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.**	Juni 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
38)	**Afdeling beveiligingsdienst**	December 2013	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
39)	**Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis**	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
40)	**Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel**	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
41)	**Interne differentiatie**	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
42)	**Vervangen van de trappen op celblok 2**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	**Communicatiesysteem**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
44)	**Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein**	April 2014	Gerealiseerd	USONA
45)	**Duurzame verbetering dakconstructies**	November 2014	In uitvoering	USONA
46)	**Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario**	December 2015	In uitvoering	USONA

Bijlage 2: Status afzonderlijke projecten per 31 maart 2014

3)	**Elektrabekabeling vrouwenbarak**	**Realisatie 8e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Het aanleggen van deze bekabeling is noodzakelijk omdat de huidige bekabeling onvoldoende capaciteit heeft om de benodigde capaciteit te leveren.	Project is gekoppeld aan de benodigde elektra voor de keukeninrichting. Exploitatiebegroting is opgeleverd aan de Minister van Justitie die akkoord dient te geven.		
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Offertes zijn aangevraagd en zijn op 28 januari 2014 binnen. De Inlichtingenvergadering is op 21 januari 2014 om 10:00 bij het SDKK gepland, terwijl de aanbesteding op 29 januari 2014 zal worden gehouden om 10:00 bij kantoor Ministerie van Justitie.		
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: De opdracht is gegund. De vertraging opgelopen door de late storting van het land lijkt op dit moment nog geen invloed te hebben op de geplande opleveringsdatum.	Augustus 2014	In uitvoering

4)	**Elektra bekabeling keuken**	**Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Aansluiting van de elektra creëren voor de keukenapparatuur.	Kan gerealiseerd worden na deelproject 3, waarvoor de aanvraag voor verplichting bij Usona ligt.	Maart 2014	
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Dit project is gekoppeld aan het project 'Elektrabekabeling vrouwen-barakken' (deelproject 3) en heeft dezelfde doorlooptijd.	Augustus 2014	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: De opdracht is gegund. De vertraging opgelopen door de late storting van het land lijkt op dit moment nog geen invloed te hebben op de geplande opleveringsdatum. Zie ook project # 11	Augustus 2014	In uitvoering

11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Realisatie4e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld	Een Hygiënecommissie is nog niet opgezet aangezien er eerst aan een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden geïnstalleerd en kan de keuken dan ook naar een acceptabel niveau van hygiëne gebracht worden. Aangaande het verbeteren van het voedingssysteem en de distributie is er een plan geschreven. De middelen hiertoe zijn in 2012 beschikbaar en er zal hiertoe een aanbestedingstraject moeten worden opgezet.	Juni 2013	In voorbereiding
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: De aanleg van de elektrakabel naar de keuken (incl. aansluiten van de nieuwe keukenapparatuur) wordt 29 januari 2014 aanbesteed. Na aanbesteding en Usona traject van 4 weken zal er een doorlooptijd voor bestelling en uitvoering van 6 tot 8 weken zijn. Verdere wijze van distributie moet nog met de directie besproken worden.	Augustus 2014	In voorbereiding
		Realisatie 11e uitvoeringsrapportage: Zie project 4. Offertes zijn gereed.	Augustus 2014	In voorbereiding
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Volop in uitvoering	November 2014	

14)	Opknappen strafcellen	Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdpad voor de uitvoering.	Uitvoering gestagneerd door meerwerk.	Mei 2014	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: De strafcellen op de begane grond zijn gereed, hetgeen tevens geldt voor de nooduitgangen. Het volledig veilig in gebruik kunnen nemen van de strafcellen (dus ook de boven verdieping) is afhankelijk van het gereed komen van de recreatiezaal, de luchtkooien en de renovatie van daken. Daarnaast zal SDKK nog voor de verdere inrichting van de personeelsvertrekken moeten zorgen. Afwerking is in volle gang.	**November 2014**	In uitvoering

15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken voor personeel, meubilair etc	1. vervangen van toegangsdeuren binnen het SDKK: in uitvoering 3. uitbreiding van aantal ventilatoren: gerealiseerd 4. aanbrengen van folie: gerealiseerd 6. aanschaf vriescel, stellingen en heftruck voor magazijn: gerealiseerd 2. aanbrengen camera's in TC-gebouw en werkplaatsen: in voorbereiding 5. vervangen van de perimeter beveiliging: in voorbereiding	Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:		
		De offerte van de adviseur voor het advieswerk voor het herstel cq vervanging van de CCTV en perimeter installaties ligt bij Justitie en kan door naar Usona. Gezien de omvang van deze werkzaamheden en de hoge kosten is onduidelijk of dit eind 2014 gereed kan zijn.		
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Bestek is gereed en thans is aanbesteding van het project in volle gang. Bouwtijd staat nog niet vast. Opleverdatum lijkt bij geen tegenslag nog steeds realistisch.	**Oktober 2014**	

16)	Inrichting werkplaatsen	Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om arbeid mogelijk te maken voor gedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen geven zullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden. Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangenissen van Nederland aangeschaft worden.	Rapportage FEFFIK is opgeleverd en aanvraag aanschaf gereedschappen ligt bij USONA. Afhankelijk van invoeren Functieboek worden de werkplaatsen volledig operationeel. Nog steeds komen er verschillende materialen voor de werkplaatsen vanuit Nederland binnen.		In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Hoewel er nog steeds goederen uit Nederland komen, is dit onderdeel voor het projectteam afgerond. Na de ontvluchting van 15 mei jl. hebben de Minister en de directie stappen ondernomen om de beveiliging van de werkplaatsen aanzienlijk te verscherpen. Het verder uitbreiden van de activiteiten van de werkplaatsen staat nog steeds hoog op de agenda. **Hiertoe is reeds dit jaar een Reso-plan bij Usona ingediend**. Positief is ook dat in tegenstelling tot voorgaande jaren, voor het begrotingjaar 2015 een bedrag is opgevoerd specifiek voor het uitvoeren van een gestructureerd resocialisatie beleid binnen het SDKK.	Augustus 2014	Gerealiseerd en overgedragen

18)	Sleutelplan	Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	Alle sloten en sleutels worden thans geïnventariseerd. Is ingewikkeld proces gezien Wackenhut fabrikaat.	Juni 2014	In voorbereiding
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:		
		Het Projectteam is nog steeds bezig met de inventarisatie. Het was lang zoeken naar tekeningen van de SDKK welke binnenkort verstrekt lijken te gaan worden. Het is duidelijk dat er een 8 tal verschillende type sloten in de SDKK gebruikt zijn. Er is geen sleutel registratie of elektronische sleutelkast. Het projectteam hoopt halverwege 2014 de inventarisatie gereed te hebben waarna offertes kunnen worden opgevraagd. Het lijkt evenwel duidelijk dat dit project niet in 2014 zal kunnen worden afgerond. In uitvoering is de aanschaf van hardware om de randvoorwaardelijke werkzaamheden uit te voeren.	December 2015	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Aanvankelijk was het de bedoeling om het gehele sleutelplan door te schuiven naar 2015. Het lijkt nu wenselijk om gelijk met het opknappen van de cellen ook de sloten van de cellen en de rest van de sloten op de blokken al dit jaar mee te nemen. Het PVE is gereed. Fase 1 , de cel sloten en de sloten van de toegangsdeuren naar de blokken, zijn in opdracht gegeven. En met de uitvoering, het maken van het cilinderplan is een aanvang gemaakt.	December 2015	In uitvoering

19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de celblokken (met uitzondering van blokken 1, 2 en strafcellen, zit in waterproject 1)	Voor het goed kunnen opzetten van het Waterproject 2 wordt een ToR geschreven om het project te laten voorbereiden, waarna het project aanbesteed kan worden. Dit traject Is nog niet gestart. Wel wordt al een inventarisatie gemaakt van sanitaire producten voor de inrichting in de regio en bij andere leveranciers.	Oktober 2014	In voorbereiding
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:		
		De onderdelen voor 50 sanitaire units zijn, in eigen beheer en mbv een externe loodgieter, zijn inmiddels gemonteerd. Thans worden meerdere onderdelen aangeschaft om verdere uitvoeringsplannen te realiseren.	December 2015	In uitvoering

20)	Waterproject deel 1	Realisatie 8e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	Dit project betreft het aanbrengen van sanitaire voorziening in (1) het strafcellencomplex en (2) Blok 1. Voor de activiteiten m.b.t. het straf-cellencomplex wordt verwezen naar project 14. Aan de aannemer voor het strafcellencomplex is ook het bouwkundige voorwerk in Blok 1 besteed, waarna de sanitaire voorziening gemonteerd kunnen worden. Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14. Gerealiseerd in strafcellen. Voor blok 1 wordt koppeling gelegd met project Rio Canario (project 46). Dat project dient allereerst te worden gerealiseerd om Blok 1 tijdelijk leeg te kunnen maken.	Februari 2013 Mei 2013 Oktober 2013	In uitvoering
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: Oplevering sanitaire voorzieningen strafcellen is gepland per november 2013. Door de koppeling met Rio Canario zal oplevering van sanitair in blok 1 eerst per juni 2014 kunnen plaatsvinden.	Juni 2014	In uitvoering
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: *Waterproject Strafcellen* is op een paar restpunten na gereed. Eind januari is het waterproject strafcellen gereed. *Waterproject Blok 1* was afhankelijk van project Bolita cellen. Dit is nu uit elkaar getrokken. Voorbereiding van het water project Blok 1 is gestart. Naast het water project zullen de cellen ook opgeknapt worden. De directie van de SDKK levert gedetineerden en een loodgieter voor de begeleiding van het project het projectteam levert de aannemer en de loodgieters benodigdheden.		
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Het waterproject strafcellen is gereed. De voorbereiding voor *blok 1* zijn in volle gang. Naast het herstel van het sanitair worden de gehele cellen ook bouwkundig weer op orde gemaakt. Nieuwe tegels worden aangebrachtin de sanitaire hoeken en de cellen krijgen een complete schilderbeurt.	**November 2014**	In uitvoering

21)	Opknappen cellen	Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Ten behoeve van het opknappen en leefbaar maken van de cellen van gedetineerden is er een projectplan opgesteld welke tot doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerde te verbeteren.	Het antennesysteem wordt vanwege praktische en financiële bezwaren niet meer uitgevoerd. Met het verven is inmiddels een start gemaakt op celblok 2. Aangaande het plaatsen van kasten is het de gedachte om deze door gedetineerden zelf te laten maken. Dit zou tevens een eerste project kunnen worden voor de geplande gedetineerdenarbeid. Hiervoor zijn de oplevering en inrichting van de werkzalen en het invoeren van het Functieboek 2009 echter wel randvoorwaardelijk. Alle gegevens voor het opstellen van de Terms of References zijn aanwezig. Na deze eerste ronde van projecten die uitgevoerd worden, zullen ook deze ToR's ter goedkeuring aan Usona worden aangeboden. Het projectonderdeel wordt i.v.m. prioritering januari 2013, even op een laag pitje gezet. De realisatie is afhankelijk van de Landsbijdrage.	Mei 2013 December 2013	In voorbereiding
		Realisatie 12e uitvoeringsrapportage: Voor de materialen van de kasten zijn de offertes aangevraagd. De prototypes zijn beoordeeld en goed bevonden. Er zijn kunststof kratten met deksels in bestelling voor elke gedetineerde een krat en een ruime hoeveelheid kratten in reserve. Er is begonnen met het schilderen van de afdeling. De coördinatie door de afdeling onderhoud is nog niet optimaal.	December 2014	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Als onder 12e uitvoeringsrapportage.	December 2014	In uitvoering

22)	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging en postkamer	Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	De bouw is 15 januari 2014 van start gegaan en heeft een doorlooptijd van 3 maanden.	Juli 2014	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Is conform plannning gerealiseerd.	Mei 2014	In uitvoering

24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Realisatie 8e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een gevolg is van achterstallig onderhoud.	Het aanbestedingstraject is nog niet opgestart. Er worden verschillende dakproducten met elkaar vergeleken om te komen tot het beste en geschiktste voor dit project. Augustus lijkt nog haalbaar.	Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie 12e uitvoeringsrapportage: Gaat mee als meerwerk bij project 22.	April 2014	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Als onder 12e uitvoeringsrapportage.	Augustus 2014	In uitvoering

25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
		Met de prioritering van januari 2013 is dit project i.v.m. beschikbare middelen iets in de uitvoering naar achteren geschoven. Van april 2013 naar juli 2013. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.	April 2013 December 2013	In voorbereiding
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: De goedkeuring is nog niet gekregen. Aangezien de Landsbijdrage 2012 nog niet heeft plaatsgevonden, zal de datum van juli 2013 niet gehaald worden.	Juli 2014	In voorbereiding In voorbereiding
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: ToR is gemaakt en beoordeeld door MT SDKK, offertes zijn aangevraagd en beoordeeld door Projectteam. Advies is uitgebracht en de offerte is naar justitie voor verdere doorverzending naar Usona.		
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Poorten zijn aangeschaft en op Curacao aangekomen. Installatie is in uitvoering.	**December 2014**	In uitvoering

27)	**Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)**	**Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Zijn de voorzieningen (techniek) om te zorgen dat detectiepoorten geïnstalleerd kunnen worden.	Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten (zie onder 25).	December 2013	In voorbereiding
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:		
		Idem 9e rapportage (zie onder 25).	Juli 2014	In voorbereiding
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:		
		Zie onder punt 25.	**December 2014**	In uitvoering

28)	**Kantoor shiftcommander**	**Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Door de vertraging in de gunning van project 14 is er ook een vertraging in dit onderdeel ontstaan. Zie verder project 14.	Maart 2014	In uitvoering
		Realisatie 12e uitvoeringsrapportage:		
		Gaat mee als meerwerk project 22, directievoerder project 22 heeft het werk al opgenomen.	Juli 2014	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:		
		Als onder 12e uitvoeringsrapportage	**December 2014**	In uitvoering

29)	Opleidingen	Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	1. Stel een opleidingsplan op voor **medewerkers** dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen. 2. *Verzorg opleiding/training voor het middenkader.* Er zal een opleidings-/ trainingsprogramma worden opgesteld voor **het middenkader**. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.	Er is ervoor gekozen een voortraject in te bouwen voor het kunnen realiseren van de projecten 29) Opleidingen en 30) Functieboek 2009. Het project 'Wegwerken achterstand personeelsadministratie zal per 1 maart 2013 van start gaan, waarbij 6 personeelsfunctionarissen voor een periode van 6 maanden ingezet worden om het personeelshuishouden op orde te stellen. Zij gaan de personeelsdossiers, wat voorwaardelijk zijn voor verdere implementatie van Functieboek 2009, saneren. Dit kan nu door het tekort aan personele bezetting op de afdeling HRM, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin, niet in eigen beheer gedaan worden. Ook gaan ze de enkele jaren terug verrichte nulmetingen betreffende het opleidingsniveau van de SDKK medewerkers, overdoen, waarna matching met de huidige functieprofielen worden gedaan en de nodige op maat gebaseerd ontwikkelingsplan per medewerker worden opgesteld. Hierna kunnen de opleiding en training opgestart worden. Daarnaast zijn de trainingen en de aanschaf van materieel/materiaal voor de BHV geprioriteerd, zodat het personeel de trainingen kunnen krijgen. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend. Het is de bedoeling dat de trainingen bij derden zullen worden aangetrokken. *Beide projecten* vwb het aantrekken bij of dienstlevering door derden lopen. Het personeelsteam is met hun opdracht op 15 april gestart en een verplichtingverzoek is in de 3e week van maart bij Usona ingediend voor de aanschaf van BHV materieel en de cursussen in dat kader. *BHV opleiding* is gedraaid en materialen worden geleverd. Verder een doorlopend proces.	December 2014 Bijstelling 6e rapportage: December 2015	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Loopt door in 2015 e.v. In het kader van een integrale versterking van het beveiligingsgebeuren is er de training Basis Beroep Beveiliging (BBB) georganiseerd bij de ORV. Zowel interne beveiliging-medewerkers van SDKK als externen bij Brasami en GOG zullen deelnemen aan dit traject. Op 26 september 2014 werd in de kantine van SDKK diploma's uitgereikt aan de eerste groep deelnemers.	December 2015 ev	In uitvoering

30)	Functieboek 2009	Realisatie 2e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In Functieboek 2007 is de nulsituatie vastgelegd.	De Minister van Justitie van Curaçao en de betrokken vakbonden hebben de intentie uitgesproken om het afsluiten van het Functieboek 2007 en de invoering van het Functieboek 2009 zo spoedig mogelijk te realiseren.	December 2013	In uitvoering
		Realisatie 6 en 7e uitvoeringsrapportage: Hierbij wordt verwezen naar projecten 29 en 31 voor wat betreft het voortraject dat ook dit projectonderdeel raakt. De Minister van Justitie heeft laten weten dat het functieboek op zo kort mogelijke termijn zal moeten worden geïmplementeerd. Vanuit het Departement van Justitie is daarop actie uitgezet.		
		Realisatie 8e uitvoeringsrapportage: Is in uitvoering. Er dient echter reparatiewerk aan het Functieboek te worden verricht omdat het niet volledig bleek te zijn.		
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: Is in uitvoering. Er is reparatiewerk aan het Functieboek verricht omdat het niet volledig bleek te zijn. Bijgewerkt en volledig Functieboek is overgedragen aan Ministerie van Justitie ter afhandeling.		
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Stand van zaken is voor projectteam onduidelijk. Implementatie heeft nog niet plaatsgevonden.	December 2015	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Voorbereiding van het functieboek 2009 is in volle gang. Een studiedag werd gehouden op 24 september waarbij alle vakbonden (ABVO, STRAF en SAP) aanwezig waren. Het uitgangspuntdocument "convenant" werd grondig gereviseerd. De aanpassing hiervan heeft al plaatsgevonden en een nieuwe datum is gepland op 9 oktober om de aangepaste versie vast te leggen en te onder tekenen zodat de daadwerkelijke implementatie van het functieboek 2009 kan beginnen.		

31)	Veiligheid:	Realisatie 1e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Planvorming Calamiteitenplan Beveiligingsfunctionaris Alarmopvolging Bedrijfshulpverlening Alarminstructies	De beveiligingsfunctionaris in de persoon van een **Hoofd Beveiliging** is aangesteld en functioneert inmiddels binnen het SDKK. Vwb de **alarm-opvolging** is een Intern Bijstandsteam (IBT) samengesteld en voorzien van de benodigde uitrusting. De aanstellingen zijn nog niet afgeprocedeerd. Aangaande de **Bedrijfshulpverlening** (BHV) is er een deelplan opgesteld, dat na uitvoering de gevangenis ook daadwerkelijk voorzien wordt in een Bedrijfshulpverleningsorganisatie.	December 2014	In uitvoering
		Realisatie 8e uitvoeringsrapportage: Inmiddels is de functie van Hoofd Beveiliging alweer vacant, waardoor deze doelstelling de status van 'niet gerealiseerd' heeft teruggekregen. Na het verkrijgen van de verplichting worden de BHV-trainingen bij derden aangevangen en het materiaal geleverd. Thans blijkt weer dat niet alle onderdelen van de noodzakelijke BHV opleiding door het ORV kunnen worden gegeven, waardoor van een integratie van de BHV in de BBB geen sprake meer kan zijn. Thans wordt bezien of en in hoeverre aanvullende BHV opleidingen elders kunnen worden afgenomen.		
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: BHV opleiding is gerealiseerd en werving/selectie van Hoofd Beveiliging loopt thans.	December 2014	In uitvoering
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Nog geen Hoofd Beveiliging aangetrokken. Dienstinstructies, calamiteiten plannen en penitentiaire scherpte staan niet of niet hoog op de agenda. Sturing en controle ontbreken of zijn niet zichtbaar. BHV organisatie begint vorm te krijgen maar krijgt vooral sturing van het projectteam. Een van de coördinatoren is bezig met het maken van alle aanwijzingen ter ondertekening door het bevoegde gezag. Het IBT wordt in de SDKK misbruikt voor celcontroles en -visitaties. Dit omdat de andere medewerkers dit werk niet willen, kunnen of durven uit te voeren.		
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Nog geen Hoofd Beveiliging benoemd, de interne sollicitatieprocedure zal echter binnenkort worden afgerond i.h.k.v. van een twinningstraject. BHV organisatie krijgt vorm en aan dienstinstructies wordt gewerkt.	December 2014	In uitvoering

32)	**Nieuwe leiding**	**Realisatie 5e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Er dienen leidinggevenden van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	De begeleiding van de Unit hoofden is zakelijker geworden. Er is sprake van hulp vanuit het DJI team maar men moet wat de afgelopen jaren geleerd is nu zelf zoveel mogelijk toepassen. Dit gaat uiterst moeizaam en wat in de vorige rapportage ook al is geschreven zien we dat men zich weer gaat vasthouden aan "oude" gewoontes. Dit dient de zaak niet. Men lost de problemen niet op maar schuift ze voor zich uit. Daarnaast werken de Unit hoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unit-hoofden zal ook strak moeten sturen op voortgang van de werkwijze die we met elkaar voorstaan. Dit is sturen op gedrag en resultaat.	Januari 2013 Juni 2013	Overgegaan naar verantwoordelijk-heid MT SDKK Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.
		Realisatie 8e uitvoeringsrapportage: Er is een nieuwe MT geïnstalleerd. Zij zullen moeten gaan sturen op gedrag en resultaat om cultuurverandering te realiseren. Invulling van sleutelfunctionarissen als Hoofd veiligheid, Hoofd Facilitair en Hoofd Bedrijfsvoering dient nog te geschieden.	Oktober 2013	
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: De nieuwe leiding heeft zoals afgesproken met de Minister en in overleg met de Projectleider, 7 concrete speerpunten vastgesteld als prioriteit voor het jaar 2014. Het gaat om de volgende speerpunten: (1) Optimaliseren Huisdienst, (2) Structurele aanpak verzuimproblematiek, (3) Masterplan, (4) Dagprogramma, (5) Integriteit, (6) Opleidingsplan en (7) Beveiliging. Binnenkort dient op basis van deze 7 speerpunten een taakstellende overeenkomst met de minister van Justitie te worden afgesloten. Hierdoor wordt het ook beter mogelijk om 'op Resultaat' te gaan sturen Het hoofd Facilitaire Zaken, Hoofd Financiën en Hoofd Kwaliteit & Auditing zijn inmiddels werkzaam in het SDKK. Per 1 mei a.s. zal dit ook het geval zijn voor de Unit hoofd Bedrijfsvoering. De procedure voor het aanstellen van Hoofd HR afdeling bevindt zich in een vergevorderd stadium. De bedoeling is dat het nieuwe Hoofd per 1 mei 2014, maar niet later dan 1 juni, kan starten in het SDKK.	December 2014	In uitvoering

		Het directieteam heeft ook stilgestaan bij het aspect van de bedrijfscultuur in het SDKK. De keuze is om in principe gebruik te maken van de zogenaamde 'Interactieve, structurele en instrumentele interventies (J. Boonstra). Deze interventies richten zich primair op onder andere: (1) inrichten van nieuwe werkprocessen, (2) ingrijpen in structuur en technologie, (3) formuleren van gedragsregels, (4) teambuilding, (5) management mobiliseren, (6) monitorsystemen inrichten, (7) werkconferenties organiseren en (8) waarderen van prestaties. Op basis van onderzoek is namelijk gebleken dat leiders in cultuurverandering niet gebruikmaken van grootschalige cultuurprogramma's die zich eenzijdig richten op gedragsverandering. Grootschalige cultuurprogramma's lijken dus zinloos om een cultuur echt te veranderen. Concreet voorbeeld van het voorgaande is de introductie van Timeforce II per 1 mei 2014. Hierdoor beschikt het SDKK over een vrij krachtig instrument om de nodige controles uit te voeren in het kader van speerpunt nummer 2, t.w. structurele aanpak verzuimproblematiek. **Kwaliteitsmanagementsysteem:** Het volledige organisatieproces wordt onderworpen aan de principes van continue verbetering (PDCA cyclus) waarbij veel belang wordt gehecht aan participatie van de medewerkers. Kwaliteit is een verantwoordelijkheid van iedereen binnen de organisatie. Kwaliteit komt- al dan niet expliciet – aan bod bij verschillende controle doelstellingen binnen de organisatiebeheersing. Het kwaliteitsmodel van de inrichting is beschreven in een leidraad voor kwaliteitsmanagement en het CAF/TQM model (zie bijlage 1 en 2). De uitwerking van het kwaliteitsmodel conform de theorie (vanuit de visie en de organisatiedoelstellingen naar de procesdoelstellingen) is op dit moment (gelet op de fase en de crisis waarin de organisatie verkeerd) niet de geëigende weg. Er is op dit moment gekozen om de aandacht te richten op het HRM proces en Veiligheid. Bij de uitwerking van de processen zal het PDCA (Total Quality Management) principe gehanteerd worden.		

33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	**Realisatie 6^{e} uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeelsintegriteit) kwesties zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesties in beeld zijn. De juiste man/vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit. De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.	De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code is geaccordeerd door de ABVO. De STRAF zou schriftelijk reageren. De Minister van Justitie gaf aan dat ongeacht de goedkeuring van de bonden hij de Bedrijfscode zou invoeren. Dit is door de perikelen rond het kabinet nog niet gebeurd.	December 2012 Maart 2013	Overgegaan naar verantwoordelijk-heid MT SDKK
		Realisatie 9^{e} uitvoeringsrapportage: Er is een nieuwe MT geïnstalleerd. Zij zullen moeten gaan sturen op gedrag en resultaat om cultuurverandering te realiseren. Door projectteam overgedragen aan nieuw MT	Mei 2013	Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.
		Realisatie 10^{e} uitvoeringsrapportage: Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage	PM	Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 13^{e} uitvoeringsrapportage: Het Directieteam heeft Integriteit als een van de speerpunten in het jaarplan 2014 opgenomen. In dit jaar dient een proces worden opgestart dat als doel heeft om het thema integriteit op een structurele wijze te integreren in de bedrijfsprocessen van het SDKK. Het MT heeft ook besloten om de maand mei als een “Thema maand” aan te merken. In deze maand zal een interne bewustwording-campagne worden uitgevoerd. Deze campagne zal zich vooral richten op het bestrijden van te laat indienst melden, het bestrijden van ongeoorloofd verzuim, en het aanpakken van verzuim en oneigenlijk gebruik van overwerk en maaltijdbonnen. Ook zal aandacht besteedt worden aan het sneller afhandelen van disciplinaire rapporten. In dit geheel speelt uiteraard het voorbeeldgedrag van alle leidinggevenden een cruciale rol. De Minister is ook akkoord gegaan met de oprichting en inrichting van een Bureau Interne Zaken (BIZ) binnen het SDKK. De trekker van dit traject is sinds februari werkzaam in de inrichting. Het bureau beschikt inmiddels over twee medewerkers die bezig zijn met de nodige inwerkingsperikelen.	December 2014	Doorlopend

34)	Twinning	Realisatie 5e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De Directie zal in samenwerking met de afdelingen Veiligheid, Detentieregiem en Correctie & Reïntegratie een plan opstellen waarin wordt weergegeven wat de behoeftes zijn van deze afdelingen om tot het gewenste niveau te komen en hoe het bereiken hiervan ondersteund kan worden middels twinning.	De voortgang hier is idem project 32. De aangeleerde vanuit het DJI team wordt niet toegepast. Dit gaat uiterst moeizaam en men gaat zich weer vasthouden aan "oude" gewoontes. Problemen worden niet opgelost, maar voor zich uit geschoven. Daarnaast werken de Unit hoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unit hoofden zal ook strak moeten sturen op de voorgestane werkwijze. Dit is sturen op gedrag en resultaat.	December 2014	Overgegaan naar verantwoordelijk-heid MT SDKK Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: Zie nieuwe leiding, nummer 32.		
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage	PM	Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Het directieteam heeft de heer Golstein benaderd voor een presentatie/ discussie naar aanleiding van zijn ervaring als Locatie directeur met het reorganisatieproces in de PI De Marwei in Leeuwarden. Dit initiatief moet gezien worden in het kader van de inspanningen en het doorlopende proces van het directieteam om de organisatie van het SDKK 'te kantelen naar een gezonde organisatie'. Uit deze sessie kunnen wij o.a. concluderen dat: • er een aantal gelijkenissen zijn tussen de situatie in de Marwei en die in het SDKK; • het kunnen beschikken over een onvoorwaardelijke politieke steun een conditio sine qua non is; • het als directeur kunnen beschikken over integrale verantwoordelijkheid (financieel zelfbeheer) van groot belang is; • het feit dat wij alleen 1 inrichting hebben op Curaçao, een complicerende factor is. Medewerkers kunnen namelijk niet elders geplaatst worden. Dit bemoeilijkt ook het uitvoeren van een mobiliteitsplan;		

		• het heel belangrijk is om onder de huidige omstandigheden zoveel mogelijk interne draagvlak op te bouwen om de verbeteringen te kunnen doorvoeren; • het kunnen beschikken over een intern ondersteuningsteam dat door de directeur zelf wordt uitgekozen, bijdraagt aan het vertrouwen de effectiviteit van het proces. Ten slotte hebben wij ook stilgestaan bij de definitie van de normen die gehanteerd worden bij het beoordelen van de kwaliteit van de bedrijfs-voering van het SDKK. Doen wij het slechter dan de regio? Wat is de eigenlijke 'locale definitie' van het probleem van het SDKK? Dit gezien onze eigen financiële, organisatorische en sociaal-politieke realiteit/beperkingen. Door de heer Bulters, lid van het Projectteam, wordt net als in de vorige rapportageperiode, vrij intensief en positief samengewerkt met de medewerkers en leidinggevenden op de werkvloer. Het gaat hier met name om de Afdeling Beveiliging, Onderhoud en Facilitaire zaken. De Minister van Justitie heeft recentelijk de Staatsecretaris van Justitie van Nederland benaderd voor een twinning partner voor ter invulling van de vacature van Unit hoofd Beveiliging. De bedoeling is om een interne kandidaat te werven om als twinning partner te fungeren voor een periode van 2 jaar. De interne wervingstraject bevindt zich in een vergevorderd stadium.		

35)	Communicatie en betrokkenheid	Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	1. Voer een vorm van medezeggenschap in t.b.v. de betrokkenheid van het personeel bij interne beleidsbeslissingen. 2. De gevangenis zal als een aantrekkelijke werk- en als lerende organisatie gepresenteerd moeten worden. 3. Voer een overlegstructuur in d.m.v. een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmingsoverleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe gerapporteerd wordt over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.	Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK. **Realisatie 10e uitvoeringsrapportage:** Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage **Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:** Het directieteam hanteert zoveel mogelijk een 'open door policy'. De reacties over de samenwerking met het directieteam zijn nog steeds over het algemeen zeer positief te noemen. Het is nu zaak om zeker als het gaat om de algemene personeelsvergaderingen de continuïteit te waarborgen. Er wordt nog steeds in een constructieve sfeer maandelijks overleg georganiseerd met de Dienstgroep van ABVO. In het kader van "Mehorashon" zal binnenkort een intensief dialoog-proces worden opgestart. Het doel van dit proces is om het personeel op een duurzame wijze te betrekken bij het verbeteringsproces van het SDKK.	December 2012 PM December 2014	Overgegaan naar verantwoordelijk-heid MT SDKK Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd. Overgedragen/ Doorlopend Doorlopend

36)	Gedetineerdenzorg / bejegening	**Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:**	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat. Screening Rapportagesysteem Huisregels Dag- en activiteitenprogramma Accommodatie Toegang tot zorg Bejegening Discipline Contacten buitenwereld middels twinning.	Het dagprogramma krijgt iets meer vorm maar niet alle afdelingen. Het ligt aan het afdelingshoofd of er sprake is van volledig dagprogramma of niet. Er is te weinig eigen verantwoordelijkheid en aansturing van de unit hoofden om dit goed van de grond te krijgen. Er zijn uitbreidingen geweest in het aanbod maar de onderbezetting in de executieve dienst speelt een grote rol in het slagen van de uitvoering.	Augustus 2012 Juli 2013 Augustus 2013	Overgegaan naar verantwoordelijk-heid MT SDKK Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.	PM	Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Geen verandering ten opzichte van de vorige rapportage		
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: **CPT (opvolging aanbevelingen)** K & A heeft tijdens het CPT bezoek ondersteund met het verzamelen van informatie en rapporteert nu periodiek over de voortgang van de opvolging van deze aanbevelingen. Er wordt nu gewerkt aan de uitvoering van de aanbeveling om vreemdelingen (illegalen) die in de vreemdelingenbarak verblijven in de gelegenheid te stellen bezoek te ontvangen. Er is al een ruimte geschikt bevonden echter de uitwerking van de bezoekregeling moet nog gebeuren en worden vastgesteld. De uitvoering van deze regeling is mede afhankelijk van de personeels-bezetting in de vreemdelingenbarak. Het personeelstekort is hierbij een knelpunt. **Proces Buro KTC (Incidenten/Klachten/Disciplinaire straffen-Management Informatie/PAS systeem)** Samen met het buro KTC gewerkt aan een nieuw sanctieboek. Het sanctieboek ligt momenteel bij de Commissie van Toezicht met het verzoek input te leveren. Het sanctieboek is met de unithoofden Detentie besproken en deze hebben enkele aanvullingen aangedragen.	December 2015 e.v.	Doorlopend

		Klachten- en Incidenten registratie zal in het PAS systeem plaatsvinden. Hierover is al enkele malen overleg geweest met Bearingpoint (leverancier PAS). Bearingpoint heeft nu de opdracht de modules voor incidenten en straffen te bouwen. Er wordt gewerkt aan het wegwerken van de achterstand in verwerking van de hoorstaten en de strafbesluiten. Een van de komende projecten van K & A is het doorlichten van straf en beklag proces en het herschrijven van de procesbeschrijving		

37)	**Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden**	**Realisatie 1e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van deze inspanningen zullen worden neergelegd in af te sluiten samenwerkingsovereenkomsten met Politie en andere partners.	**VKC.** De samenwerkingsovereenkomst (SO) met het **VKC** is nog steeds niet getekend, door de wisseling van directeuren van de inrichting. De SO zal onder de aandacht worden gebracht van de nieuwe directeur. Deze samenwerking verloopt meer dan prima. Enerzijds ondersteunt het VKC de inrichting en vanuit de inrichting en DJI wordt het VKC gefaciliteerd waar mogelijk met trainingen. **KPC.** De samenwerking met de **Politie** wordt intensiever. Mondeling is overeengekomen dat de Politie de inrichting gaat helpen en adviseren met het uitlezen van data van in beslag genomen telefoons tijdens zoekacties in de inrichting. Op die manier hopen zowel de inrichting als de Politie meer zicht te krijgen op wat zich afspeelt in de inrichting.	Juni 2013	Overgegaan naar verantwoordelijk-heid MT SDKK. Deel Projectteam gerealiseerd, wordt echter over gerapporteerd.
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.	**PM**	Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: 48 medewerkers hebben de BHV-cursus gevolgd. Uit deze groep zijn 9 ploegleiders gekozen. Van deze 9 ploegleiders zijn 2 Coördinatoren aangewezen die thans bezig zijn met hun eindwerkstuk in het kader van certificering. Ondanks het uitblijven van de formalisering van de samenwerking, bestaat er nog steeds een bijzonder goede verstandhouding met het KPC. De formalisering van de samenwerking zal in de komende maanden opgepakt worden.	December 2014	Doorlopend

38)	**Afdeling beveiligingsdienst**	**Realisatie 1e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Versnel het beleidvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten. De crisisinterventie kan alleen onder een-duidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligings-diensten onder deze eenduidige aansturing-structuur van de directie van de inrichting worden gebracht. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid	Ter vervanging van de DV&O zijn 20 beveiligingsmedewerkers (welke nog steeds in opleiding zijn) ingezet voor de specifieke taken bij de toegangs-controle. Ze staan onder dagelijks toezicht van het afd.hoofd Beveiliging, dat de komende periode deze mensen blijft begeleiden en coachen en toezien op de uitvoering van de werkzaamheden. Het nieuwe toegangs-controlegebouw wordt binnenkort bouwkundig opgeleverd. Het zal dan nog de nodige tijd vergen om het operationeel te krijgen. Wanneer het zover is zal dat zeker van positieve invloed zijn op de toegangscontrole en de wijze waarop de beveiligers hun taken kunnen uitvoeren.	01 Juli 2011	Deels gerealiseerd Gerealiseerd is een afdeling Beveiligingsdienst die de LBD verving
	voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie te liggen middels twinning..	**Realisatie 5e uitvoeringsrapportage:** Het invullen van de vacatures bij de afd. Beveiliging, cfm Geïntensiveerde Plan van Aanpak, is stil komen te liggen. Als reden wordt de aanwijzing genoemd die het land Curaçao heeft gekregen. Kandidaten die feitelijk de selectieprocedure al hadden doorlopen mochten daardoor niet worden aangesteld. Ondertussen is er wel sprake van uitstroom van personeel waardoor de bezetting van de afd. Beveiliging en de uitvoering van projecten uit het Plan van Aanpak onder druk komen te staan.	December 2013	Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: Door de indiensttreding van de medewerkers van de eerdere Stichting Beveiligingszorg is er, op termijn i.v.m. de vele opleidingen, zicht op verbetering. Thans redelijk op orde. Toezicht op uitvoering deelprojecten is geborgd.	PM	
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Opdracht tot opleiding is verstrekt aan ORV. Doorlooptijd van deze opleiding bedraagt, te rekenen vanaf 1 oktober 2014, negen maanden. Per 1 juli 2015 zullen alle beveiligingsmedewerkers een basisopleiding beveiliging hebben gevolgd. Samen met het wnd. Unit hoofd Beveiliging wordt gewerkt aan het BHV/ontruimingsplan. Er zijn echter een aantal tekortkomingen geconstateerd (bijv. het ontbreken van nooduitgangen, vluchtweg aanduiding, noodverlichting) waardoor de uitwerking van een ontruimingsplan enigszins gecompliceerd is. Op dit moment zijn er	December 2015 e.v.	Doorlopend

		wekelijkse overleggen met projectteam en zijn een aantal zaken opgepakt (offerte brandslang haspels, brandmeldsysteem). De BHV leden zijn gestart met de vernieuwingstraining. Er zijn twee nieuwe coördinatoren (die momenteel de coördinator training volgen) omdat de vorige coördinatoren (in opleiding) de opleiding niet hebben kunnen afronden en hebben aangegeven dat de BHV taken niet te combineren is met hun huidige functie. Ook voor de 2 nieuwe coördinatoren blijft het combineren van de dagelijkse werkzaamheden een aandachtspunt. **Security Audit** In opdracht en afstemming met de directeur is een Security Audit (SA) uitgevoerd. Voor de uitvoering van de audit is een toetsingkader van DJI gehanteerd dat waar nodig is aangepast naar de situatie die geldt voor het SDKK. Tijdens de security audit zijn specifieke processen op het gebied van beveiliging en de algemene veiligheidszorg onderzocht. Het audit team komt door constatering van feiten en het doen van waarnemingen tot analyse en vervolgens tot uitspraken en advisering. Voor het verzamelen van de feiten gebruikt het audit team verschillende methoden en technieken: (1) documentonderzoek; onderzoek en analyse van (vooraf) verstrekte schriftelijke informatie, dossiers (bijv. van calamiteitenplannen en onderliggende stukken), protocollen en verslagen; (2) observaties door middel van eigen waarnemingen; (3) interviews; gesprekken met leidinggevenden en medewerkers. Op basis van het inwinnen van deze informatie doet het audit team een uitspraak over of en in welke mate beantwoord wordt aan de gestelde normen en verwachtingen. De audit resultaten zullen worden vastgelegd in een rapportage die in eerste instantie aan de directeur wordt uitgebracht. Het is echter van belang om de audit resultaten te delen met het ministerie. Met het bespreekbaar maken van de audit resultaten heeft de managementrelatie		

		tussen het ministerie en inrichting een instrument dat een bijdrage levert aan de borging van de veiligheidszorg en wordt het lerend vermogen van SDKK gestimuleerd. Op basis van inbreng van de audit resultaten in deze gesprekken is de inrichting, conform de Deming-cirkel **Plan – Do – Check – Act (PDCA-cyclus),** beter in staat de bedrijfsprocessen rondom veiligheid en beveiliging permanent te monitoren en te verbeteren. De inrichting wordt beter toegerust om risico's rond incidenten te verkleinen (preventie) en in geval van ernstige incidenten adequaat op te treden. SDKK controleert met deze audit periodiek zichzelf hoe het met de verschillende beveiligingsprocessen er voor staat.		

39)	**Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis**	**Realisatie 5^e^ uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	1. Er wordt een inventarisatie gemaakt van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin. 2. Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is gebracht middels twinning.	De werkgroep "Regelgeving" levert op de instructies aan en die worden aangeboden aan het MT. De volgende stap is de verspreiding van deze nieuw geschreven instructies en aandacht besteden aan instructieleer. **Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:** De toegangscontrole is voorzien van nieuwe instructies en die zijn inmiddels van kracht. Momenteel wordt gewerkt aan de formalisering van het Calamiteitenplan. Dit is een doorlopend proces. De werkgroep levert frequent producten ter implementatie op. **Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:** Is qua verantwoordelijkheid overgegaan naar nieuw geïnstalleerde MT van het SDKK.	December 2012 Doorlopend December 2014	Doorlopend in uitvoering. Projectteam-gedeelte is gerealiseerd Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Het betreft een doorlopend proces. In het kader van de 7e speerpunt zullen de meest relevante procedures per eind juni 2014 worden aangepast aan de huidige realiteit en kwaliteitseisen. Met de recente indienstneming van het Hoofd Kwaliteit & Auditing kan dit proces in de loop van dit jaar worden versneld.	December 2014	Doorlopend

		- De Minister van Justitie heeft recentelijk de Staatssecretaris van Justitie van Nederland benaderd voor een twinning partner voor ter invulling van de vacature van Unit hoofd Beveiliging. De bedoeling is om een interne kandidaat te werven om als twinning partner te fungeren voor een periode van 2 jaar. Samen met de unithoofden wordt gewerkt aan de aanpassing van de huisregels. Hiervoor vindt afstemming plaats tussen bijv. het nieuwe sanctieboek (disciplinair proces gedetineerden), het financiële proces (regels t.a.v. het opnemen van spaargeld door gedetineerden), het ontslagproces (voorwaarden voor electronisch toezicht en voorwaardelijke invrijheidsstelling conform het wetboek van strafrecht). De planning is om de huisregels in Papiamento op 15 oktober gereed te hebben en daarna te laten vertalen in het Nederlands, Engels en Spaans. Als dit gereed is willen wij een extract maken van de huisregels die wij aan alle gedetineerden uitreiken. De complete set zal ter inzage op de huisblokken worden geplaatst.		

40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Realisatie 9e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.	Systeem is geleverd en medewerkers zijn opgeleid. Per december 2013 volledig operationeel.	Oktober 2013	In uitvoering
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Het Projectteam heeft geen zicht op de efficiëntie van het roosteren. Het Projectteam heeft ook geen zicht op de TVB's binnen het roosterproces. Hier lijkt geen eenduidigheid in te zijn. In de volgende rapportage wordt hierover uitgebreider gerapporteerd.	PM	Overgedragen/ Doorlopend
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Het Planbureau is sinds vorig jaar geïntegreerd in de HR-afdeling. Met de aanschaf van het tijdregistratiesysteem "Timeforce II", beschikt het SDKK over een vrij krachtig instrument om o.a. de verzuim-problematiek te lijf te gaan. Per 1 mei zal het reorganisatieproces van Timeforce II zo ver zijn dat de weekstaten niet meer handmatig ingevuld zullen worden. Zowel de medewerkers van de HR-afdeling als ruim 90% van de afdelingshoofden hebben een cursus Timeforce II gevolgd. 50% van de afdelingshoofden hebben bovendien ook individuele instructies gekregen. De Planners van het Planbureau zijn thans bezig met een intensieve cursus, die op maat is ontworpen en dat gebaseerd is op een individuele coachingbenadering. Vooral de verdere integratie van de werkzaamheden van deze Planners in de HR-afdeling is van groot belang teneinde efficiëntie van de uitvoering van de roosters zoveel mogelijk te verhogen. Indien de principebeslissing om de 86 Beveiligers (die thans elders geplaatst zijn) daadwerkelijk in het SDKK in te zetten, dit jaar uitgevoerd kan worden, zal dit de postenbezetting en de effectieve inzet van het personeel op een zeer positieve wijze beïnvloeden. Dit geldt ook voor de implementatie van het Functieboek 2009.	December 2014	Doorlopend

41)	Interne differentiatie	Realisatie 5e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	1. Laat een onderzoek doen naar de mogelijkheden van kleine bouwkundige aanpassingen om interne differentiatie mogelijk te maken. 2. Een belangrijk onderdeel van het veranderproces is de verdere invoering van een systeem van interne differentiatie. Hiervoor zullen echter enige bouwkundige aanpassingen noodzakelijk zijn en een intern differentiatieplan worden opgesteld. 3. Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen zal separaat worden opgesteld.	De BGG (Beperkt Gemeenschap Geschikt) afdeling is van start gegaan. Er is ook een nieuw team samengesteld die de afdeling met het afdelingshoofd moet gaan draaien. Er is een nieuwe opzet gemaakt voor het MDT. De doelstelling, samenstelling en de werkzaamheden van het MDT zijn uitgebreid. Men gaat zich ook nadrukkelijker bezig houden, naast beoordelingen van VI en ET, met interne plaatsingen van gedetineerden. Ze zullen zich ook bezighouden met de uitvoering van het Differentiatieplan. De eerste doelstellingen op het gebied van differentiatie zal zijn het opzetten van een inkomstenafdeling en een huis van bewaringregime. **Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:** Thans bezig met de opzet van afdeling Extra Begeleiding voor Jeugd. De afdeling EBVJ vormt een trede van het begeleidingsysteem en is in het SDKK aanwezig als een vorm van interne differentiatie binnen het reguliere regime. De EBVJ binnen de SDKK is bedoeld voor gedetineerden die als gevolg van persoonlijkheidsproblematiek en leerachterstand niet (goed) functioneren binnen het reguliere regime. Het MDT (Multi Disciplinair Team) binnen het SDKK speelt een centrale rol bij de plaatsing van een gedetineerde op interne differentiaties, c.q. speciale zorgafdelingen. De EBVJ is een afdeling met 144 plaatsen. **Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:** Er zijn geen wijzigingen in de situatie te rapporteren.	December 2014	In uitvoering Projectteam-gedeelte is gerealiseerd Overgedragen/ Doorlopend

44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De beveiliging op de buiten afdelingen worden verbeterd door het bestaande gebouw technische dienst te slopen, de heuvel af te graven en een verharde weg aan te leggen naar. de barakken. Hierdoor	Dit betreft een nieuw project en heeft tot doel om de beveiliging op de buiten afdelingen te verbeteren.	April 2013	In uitvoering
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Afdelingen zijn verhuisd en schoonmaakwerkzaamheden zijn in gang gezet. In uitvoering. Oplevering wordt eind april verwacht.	Maart 2014	In uitvoering
	is er meer zicht op de buiten afdelingen en over het gehele terrein ten noorden van de vreemdelingenbarakken.	**Realisatie 13e uitvoeringsrapportage:** Is gerealiseerd.	Mei 2014	In uitvoering

45)	Duurzame verbetering dakconstructies	Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Doelstelling van dit project is dat het SDKK over een aantal gebouwen beschikt met duurzame dakconstructies, welke zal bij-dragen aan een duurzaam verbeterde huisvesting. Concreet betekent dit dat de bezoekersruimte, ruimte elektra kasten, advocatenkamers, sporthal en security building, woonblok 2 en strafcellen weer optimaal gebruikt kunnen worden na de werkzaamheden	Een nieuw project. Ook dit project is thans met de voorbereiding van de bouwkundige beschrijving in uitvoering gegaan	Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: Het project wordt voorbereid. Nog geen voortgang te melden behalve bij de strafcellen daar ligt de aanvraag bij Usona	Februari 2014	In uitvoering
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Dak strafcellen is eind vorig jaar lek vrij gemaakt. Vervangen dak-bedekking strafcellen en Blok 2 in week 4 in opdracht gegeven: totale doorlooptijd incl. bestellen materialen 4 maand. ToR daken sporthal en security building zijn aangepast; de daken bestaan uit asbesthoudende golfplaten. Het projectteam wil geen werkzaamheden laten verrichten aan deze daken. Afvoeren van het asbest en het dak voorzien van nieuwe dakplaten is de enige zij het kosten verhogende optie. Als er instemming is voor deze kosten dan kunnen de daken nog dit jaar vervangen worden.	November 2014	In uitvoering
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Is volop in uitvoering.	November 2014	In uitvoering

46)	**Uitbreiding detentiecapaciteit: duurzame verbetering cellencomplex Rio Canario**	**Realisatie 6e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Het cellencomplex Rio Canario dient te voldoen aan de CPT-eisen, die ook voor het SDKK gelden. Na de investeringen is er sprake van een veilig, beveiligd en CPT-proof detentiecomplex waardoor ook de veiligheid van het personeel vergroot wordt.	Een nieuw project, waarvoor Nederland additionele middelen heeft vrijgegeven. De ToR voor de bouwkundige en technische voorbereiding van het project is reeds bij Usona ingediend.	Oktober 2013	In voorbereiding
		Realisatie 8e uitvoeringsrapportage: Het project is in voorbereiding en ligt vooralsnog op schema		
		Realisatie 9e uitvoeringsrapportage: Project wordt, samen met KPC en KMar, bouwkundig voorbereid. Afhankelijk van de besluitvorming rondom het renoveren, lees arrestant geschikt maken, van Rio Canario . In overleg met het MT van KPC met als adviseur de KMar is er een ruimtelijk plan van eisen gekomen die door de bouwkundige adviseur is uitgewerkt tot een TOR die in de laatste week van oktober, ter beoordeling en instemming naar Justitie verstuurd gaat worden. Uitgangspunten voor het cellen complex Rio Canario: De cellen moeten geschikt zijn voor de afhandeling van de bolita procedure. Minimaal 1/3 van de cellen moet ook voor andere arrestanten geschikt zijn (zie plan van aanpak). Als Rio Canario gereed is dan kunnen de politie cellen in de SDKK hersteld gaan worden.	Mei 2014	In voorbereiding
		Realisatie 10e uitvoeringsrapportage: Na besprekingen met de KMAR, het KPC, de bouwkundige adviseur en het projectteam is er een voorstel in de vorm van een getekend ontwerp naar de directie van het KPC gegaan. Dit ontwerp dient na instemming van het MT als basis voor de ToR voor de herstelwerkzaamheden. Het KPC heeft, ondanks herhaald aandringen, niet gereageerd. Een laatste verzoek voor draagvlak is onlangs naar het MT van het KPC verstuurd. De KMAR is bereid expertise en bolita sanitair te leveren.	December 2014	In voorbereiding
		Realisatie 13e uitvoeringsrapportage: Is in uitvoering. Een noodvoorziening werd inmiddels al gerealiseerd.	December 2014	In voorbereiding